



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน
วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ตามที่ เทศบาลตำบลนางแลได้มีข้อบังคับเทศบาลตำบลนางแลว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคนและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล เกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามประกาศ, ข้อบังคับ , นโยบาย และแผนที่ได้ประกาศไว้ เทศบาลตำบลนางแล จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแลและประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแลได้รับทราบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

รายงานผลผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)



เทศบาลตำบลนางแล

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
<p>๑. ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑.๒) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญของศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยได้จัดกิจกรรมพื้ค่าบรรยาย จากวิทยากร การฟังละเว้นการ แสวงหาประโยชน์จาก ตำแหน่งหน้าที่ การน้อมนำเอา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติธรรม (นั่งสมาธิ) ณ ห้องประชุมภูแล ชั้น ๒ เทศบาลตำบลนางแล เมื่อเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้ จัดกิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมการบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและการแต่งกายพื้นเมือง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินกิจกรรม/โครงการเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินโครงการและประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบของข้าราชการและพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล</p> <p>๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวก หลากหลายและปลอดภัย</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>จัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๘ ช่องทาง</p> <p>๑. การร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ที่ตั้งศูนย์ฯ</p> <p>๒. ทางโทรศัพท์ : หมายเลข ๐๕๓-๑๗๖๐๑๗ ต่อ ๑๑๗</p> <p>๓. ทางเว็บไซต์ : www.nanglae.go.th</p> <p>๔. ทาง Facebook : เทศบาลตำบลนางแล</p> <p>๕. ทางLine : ท.ต.นางแลและรวมพลคนนางแล</p> <p>๕. สายตรงนายกเทศมนตรี : ๐๘๒-๑๗๕๕๕๑๒</p> <p>๗. ทางจดหมาย : สำนักงาน ท.ต.นางแล ๕๗๖ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลนางแลอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐</p> <p>๘. ทางตู้รับฟังความคิดเห็น <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
<p>๓.เสริมสร้างความเสี่ยงเชิงแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ศึกษาลักษณะของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p> <p>๓.๑.๒) งานตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลตำบลนางแล ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>๓.๑.๒) งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาลจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มีประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร แบบ ปย.๒ และ แบบ ปย.๓</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไป ด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลนางแล ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลตำบลนางแล ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นและการประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญร่วมมือการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักรู้เห็นความสำคัญในการดำเนินงาน

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
 ๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ
- ข้อเสนอแนะ
๑. สำหรับการปรับปรุงแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
 - ๑.๑ กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
 - ๑.๒ พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มากกว่านี้

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอุบล ไชยเลิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนางแล

วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑