



มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ของเทศบาลตำบลนางแลให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ

#### (4) วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้ความรู้ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล

4.2 เพื่อบูรณาการร่วมกันในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล

4.3 ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.4 สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

4.5 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในเทศบาลตำบลนางแลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

#### (5) เป้าหมาย

5.1 คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนางแล

5.2 สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล

5.3 พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล

5.4 กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล

รวมทั้งสิ้น จำนวน 60 คน

(6) วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการ แผนงาน เพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
- 6.1 ติดต่อประสานงาน เตรียมเอกสาร วิทยากร สถานที่ และขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามโครงการ
- 6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ และเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด
- 6.3 ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- 6.4 การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ รายงานให้แก่ผู้บริหารรับทราบ
  - 6.4.1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
  - 6.4.2 กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล โดยการลงพื้นที่แหล่งชุมชน แจกใบปลิว ตั้งจุดให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - 6.4.3 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางช่องทางสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์
- 6.5 สรุปผลการดำเนินโครงการ
- 6.6 การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ รายงานให้แก่ผู้บริหารรับทราบ

(7) ระยะเวลาดำเนินการ

	พ.ศ.2562								
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมอบรม						↔			
กิจกรรมรณรงค์							↔		
กิจกรรมให้ความรู้ผ่านสื่อฯ								↔	

(8) สถานที่ดำเนินการ

- กิจกรรมอบรม ห้องประชุมภูแล สำนักงานเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
- กิจกรรมรณรงค์ ตลาดบ้านนางแล และปั้มน้ำมัน ปตท.แม่ฟ้าหลวง ตำบลนางแล อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย

(9) งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ปรากฏตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวนงบประมาณที่ตั้งจ่ายไว้ทั้งสิ้น จำนวน 18,800 บาท (-หนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน-) ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา (บาท)/หน่วย	งบประมาณ (บาท)
	<b>กิจกรรมอบรม</b> <b>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 60 คน</b>			
1	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	1 มื้อ	30	1,800
2	ค่าสมนาคุณวิทยากรในวันอบรม	3 ชั่วโมง	600	1,800
3	ค่าจัดทำป้ายไวเนล ขนาด 1.50 x 3.00 เมตร	1 ผืน	540	540
4	ค่าจ้างจัดทำชุดความรู้ประกอบการอบรมพร้อม เครื่องเขียน สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	60 ชุด	66	3,960
	<b>กิจกรรมรณรงค์</b>			
5	ค่าจ้างจัดทำแผ่นพับ ขนาด A4 3 พับ	500 ชุด	10	5,000
6	ค่าจ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Roll-up Stand พร้อมพิมพ์ ขนาด 0.6 x 1.60 เมตร	1 ชุด	1,200	1,200
			รวมเป็นเงิน	14,300
ตัวอักษร (-หนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน-)				

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

/ การติดตามและประเมินผล...

(10) การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ		
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	แบบลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม
คะแนนเฉลี่ยของผู้จัดทำแบบทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม	จัดทำแบบทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมอบรม	แบบทดสอบ
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินผลความพึงพอใจ
เชิงคุณภาพ		
ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม</li><li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกกระบวนการ</li><li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรม</li></ul>	การสังเกตพฤติกรรม

(11) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในองค์กรและในเขตพื้นที่ตำบลนางแล และเพื่อตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตในองค์กร

11.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและ ค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลงหรือให้หมดไป

/ ผู้เสนอโครงการ...

ผู้เสนอโครงการ



(นายदनัย ผาสุข)

นิติกรชำนาญการ

ผู้ตรวจทานโครงการ



(นางอุษอร์ วงศ์ยศ)

หัวหน้าฝ่ายธุรการ



(นางอุบล ไชยเลิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี

(สุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

๒๒ ก.๕

นายกเทศมนตรี	๒๒ ก.๕
รองนายกเทศมนตรี	๒๒ ก.๕
หัวหน้าสำนักปลัด	๒๒ ก.๕
ผู้อำนวยการ	๒๒ ก.๕
ปลัดเทศบาล	๒๒ ก.๕

<input checked="" type="checkbox"/> สำนักปลัดฯ	<input type="checkbox"/> กองการศึกษา
<input type="checkbox"/> กองคลัง	<input type="checkbox"/> กองสาธารณสุข
<input type="checkbox"/> กองช่าง	<input type="checkbox"/> หน่วยตรวจสอบฯ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....	

เทศบาลตำบลนางแล
วันที่..... 21.2.1.....
วันที่..... 14.มิ.ย. 2562.....
เวลา..... 10.40..... น.



ที่ ปช ๐๐๔๐ (ขร)/ ๐๓๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย  
 ๗๒๘ ถนนอุตรกิจ อำเภอเมืองเชียงราย  
 จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลนางแล ที่ ขร ๕๔๗๐๑/๘๐๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สื่อแผ่นพับประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต จำนวน ๖๐ แผ่น  
 ๒. ประวัติวิทยากร จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลนางแล กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล รวมทั้ง กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล เกิดความรู้เรื่องจิตสำนึกและค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลด ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องให้น้อยลงหรือหมดไป และได้เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย บรรยายให้ความรู้ในโครงการดังกล่าว ในวันพุธที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย มีความยินดีตอบรับเป็นวิทยากรบรรยายในโครงการดังกล่าว โดยนายณภัทร เตโช ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย ทำหน้าที่วิทยากร ทั้งนี้ สามารถติดต่อประสานงานในรายละเอียดได้ที่งานป้องกันการทุจริต หรือติดต่อกับวิทยากรได้โดยตรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย ขอแจ้งว่า มีความยินดีตอบรับเป็นวิทยากรในโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี 2562 โดยมี ผ.อ. สำนักงาน ป.ป.ช. ทำหน้าที่วิทยากร

ขอแสดงความนับถือ

(นายณภัทร เตโช)

- 10.6.2012

นางอูบล ไชยเลิศ  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย

งานป้องกันการทุจริต

โทร. ๐ ๕๓๗๑ ๑๘๓๕ - ๗ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๑๘๓๕ - ๗ ต่อ ๑๘

(นายไชยบูรณ์ วงศ์ยุค)  
 ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๒  
 หัวหน้าฝ่ายธุรการ

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)  
 นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

## ประวัติวิทยากร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดเชียงราย  
(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย)



ชื่อ - นามสกุล ..... นายณภัทร เตโซ  
ตำแหน่งปัจจุบัน ..... ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย  
ที่อยู่ เลขที่ ๗๒๘ ถนนอุตรกิจ ตำบลเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐  
โทรศัพท์ ..... ๐ ๕๓๗๑ ๑๘๓๕ - ๗ ต่อ ๑๒ , ๐๘ ๑๗๖๔ ๒๕๑๖  
โทรสาร ..... ๐ ๕๓๗๑ ๑๘๓๕ - ๗ ต่อ ๑๘

### ประวัติการทำงาน

๑. พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพะเยา
๒. พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ เจ้าพนักงานปราบปรามการทุจริตเชี่ยวชาญ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง
๓. พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ  
เจ้าพนักงานปราบปรามการทุจริตเชี่ยวชาญ สำนักงาน ป.ป.ช. เขตพื้นที่ ๕ (เชียงใหม่)
๔. พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๔ เจ้าพนักงานปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. (ส่วนกลาง)
๕. พ.ศ. ๒๕๓๕ - ๒๕๔๕ ปลัดอำเภอ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. พ.ศ. ๒๕๒๕ - ๒๕๓๕ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

### ประวัติการศึกษาและการฝึกอบรม

๑. รัฐศาสตรบัณฑิต , นิติศาสตรบัณฑิต, เนติบัณฑิตไทย
๒. ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน สำนักงานศาลปกครอง
๓. ประกาศนียบัตรกฎหมายปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
๔. ประกาศนียบัตรเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข



**บัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม**  
**โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมอบรม	หมายเหตุ
1	นายจักรพรรดิ ภิรมย์	ผอ.ทอ.๗๐๘๖๖		
2	นายประทีป ภิรมย์	พ.อ.จ.จ.๗๐๘๖๖		
3	นายสุวิทย์ ภิรมย์	พ.อ. ๒๑๖		
4	นายสมิทธิ ภิรมย์	ผู้ช่วยฯ ๘-๑		083-1563925
5	นายราชนัน ภิรมย์	พ.อ. ๒๑๖		081-6029120
6	นายอนันต์ ภิรมย์	นิติกรชำนาญการ		0650316745
7	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	๘๘.๘๑๖		
8	นายสุวิทย์ ภิรมย์	ผอ.๗๐๘๖๖		081-88597
9	นายสุวิทย์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		081-0355324
10	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	ผู้ช่วยฯ ๘๑๖		087-5437191
11	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	ผอ.๗๐๘๖๖		095-5392696
12	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		089-6340111
13	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		086-287887
14	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		0931348175
15	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		085-1842886
16	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		063-7807899
17	นายสมศักดิ์ ภิรมย์	พ.อ.๗๐๘๖๖		

**บัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม**  
**โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมอบรม	หมายเหตุ
12	นายอรรถสิทธิ์ สีบุญ	ผ.อ. ต.นครหลวง		
13	นายประวิทย์ งาม	ค.ร.น.ท.ว.๒		
14	นางสาวอรุณรัตน์ ชูบุญ	น.บ. - น.ว.ล.อ.น.ร.		
15	น.ส. ปัทมาธิษฐาน น้อยเทพ	อ.พ.อ. อ.ท.ท.ท.น.น.น.		
16	ร.อ. อ.อ.อ.อ.อ. อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.	
17	น.ส. สุกัญญา งาม	อ.พ.อ. อ.ป.น.		
18	นายอรุณ งาม	อ.พ.อ. อ.ร.น.		
19	นายสุวิทย์ งาม	อ.น.น.		
20	นายไพโรจน์ งาม	ส.อ. อ.น.น.		
21	นายอรรถสิทธิ์ งาม	อ.ร.น.		
22	นายไพโรจน์ งาม	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.		
23	นายไพโรจน์ งาม	อ.น.น.น.น.น.น.		
24	นายไพโรจน์ งาม	อ.น.น.น.น.น.น.		
25	น.ส. ไพโรจน์ งาม	อ.น.น.น.น.น.น.	ไพโรจน์	
26	น.ส. ไพโรจน์ งาม	อ.น.น.น.น.น.น.	ไพโรจน์	
27	น.ส. ไพโรจน์ งาม	อ.น.น.น.น.น.น.		
28	น.ส. ไพโรจน์ งาม	อ.น.น.น.น.น.น.		


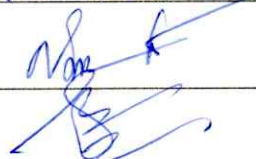


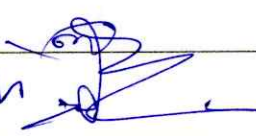
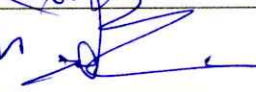
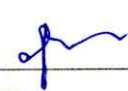

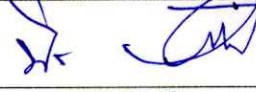

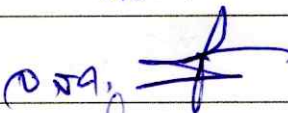

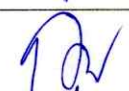
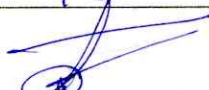
**บัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม**  
**โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมอบรม	หมายเหตุ
29	นางนงนุช นิ่มนวม	อ.ก. ศึกษาศาสตร์		
30	นางสศันตี นิ่มนวม	อ.ก. ศึกษาศาสตร์		
31	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	อ.ก. น. ๗		
32	นางสาวปณภท ใจเย็น	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร		
33	น.ส. นริศพร ใจเย็น	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร		
34	น.ส. อรุณีย์ ใจเย็น	อ.ก. น. ๗		
35	นางสาวนงนุช นิ่มนวม	อ.ก. น. ๗		
36	นาย อธิปไตย นิ่มนวม	นายก อบต.นางแล		
37	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	พนักงานอำนวยการ		
38	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	พนักงานอำนวยการ		
39	นางวิมลฉัตร ขจรวิวัฒน์	พ.ศ.	วิมลฉัตร	
40	นายอนุช นิ่มนวม	อ.ศ.	อนุช	
41	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	อ.ก. น. ๗		
42	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	อ.ก. น. ๗		
43	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	อ.ก. น. ๗		
44	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	อ.ก. น. ๗		
45	นายวิวัฒน์ ขจรวิวัฒน์	อ.ก. น. ๗		

**บัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม**  
**โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมอบรม	หมายเหตุ
46	ชเชตพันธ์ ชาติจำเเนว	พนักงานจัด/เนา	ชเชตพันธ์	
47	ชชงดาภรณ์ วัฒนโธ	ช่าง, รพชช.สุว		
48	ช.ศ. กอวิฑิต แก้วศรี	หัวหน้าฝ่ายช่างของมร		
49	นพทิงพุดา ภูวณ	ช่าง. กอ. ๑๐๑๐๗๗๗		
50	ช.ร. รัตนธรรม ไร่แก้วเงินเอก	ช่างเชื่อมท่อไอ		
51	ช.ล. วัฒนวิภา ภิณฑา	ช่าง. ช่างตีเหล็ก	วัฒนวิภา	
52	นางปริชดา คุวาน	ช่าง ช่างตีเหล็ก	ปริชดา	
53	นางสาววิภา ภูสุวรรณ	ช่าง ช่างตีเหล็ก		
54	นางสาว วัฒนวิภา ไร่แก้วเงินเอก	ช่างเชื่อมท่อไอ		
55	ช.ล. สุวิภา ภิณฑา	ช่างเชื่อมท่อไอ		
56	ช.ส. ธารวิภา ภิณฑา	ช่าง. ๒๖๗๗๗		
57	นางสาววิภา ภิณฑา	ช่าง. ๒-๑		
58	นางสาววิภา ภิณฑา	ช่าง. ๒-๓		
59	นางสาววิภา ภิณฑา	ช่าง. ๒-๑		
60	นางสาววิภา ภิณฑา	ช่างเชื่อมท่อไอ		
61	นางสาววิภา ภิณฑา	ช่าง		
62	นางสาววิภา ภิณฑา	ช่าง. ๒-๑		

**บัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม**  
**โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมอบรม	หมายเหตุ
63	ร.ร. มีผลท กิ่งหวก	นางจ. กิ่งหวก		
64	ร.ร. จิตพรณ์ คุ้มแก้ว	หนจ. จังแก้ว		
65	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 6		
66	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 6		
67	นางสดิศจิณี กิตติภักดิ์	นักทัศนศึกษาโรงเรียน		
68	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร.		
69	ร.ร. อดิศจิณี กิตติภักดิ์	หนจ. อดิศจิณี กิตติภักดิ์		
70	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 2		
71	ร.ร. อดิศจิณี กิตติภักดิ์	หนจ. อดิศจิณี กิตติภักดิ์		
72	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 6		
73	ร.ร. อดิศจิณี กิตติภักดิ์	หนจ. อดิศจิณี กิตติภักดิ์		
74	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 6		
75	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 6		
76	นาง รุ่งอรุณ ออสม	อ. ร. อ. 6		

ภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



ภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



ภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย







# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนางแล โทร. ๑๑๗

ที่ ขร ๕๔๗๐๑/๕๕๕

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการและการประเมินผลโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

### ๑. ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลนางแลได้ตั้งงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ สำหรับดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๘,๘๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในองค์กร เพื่อตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น เพื่อมิให้เกิดการทุจริตในองค์กร โดยงานนิติการ ฝ่ายธุรการ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล รวมจำนวน ๖๐ คน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการใช้จ่ายในการดำเนินโครงการและรายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๒.๑ รายละเอียดผลการใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๑) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	จำนวน	๑,๘๐๐.-บาท
๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน	๑,๘๐๐.-บาท
๓) ค่าจัดทำชุดความรู้ประกอบการอบรมพร้อมเครื่องเขียน สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	๓,๙๖๐.-บาท
๔) ค่าจัดทำป้ายโครงการ	จำนวน	๕๔๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๑๐๐.-บาท (แปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

## ๒.๒ รายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการ

### ๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล รวมจำนวน ๖๐ คน จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๖.๖๗

สรุปได้ว่า การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

### ๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม จากการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมฯ สามารถสรุปผลคะแนนจากแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) รายละเอียด ดังนี้

- แบบทดสอบก่อนการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ย ๕.๖๗ คะแนน
  - แบบทดสอบหลังการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ย ๘.๕๔ คะแนน
- ดังนั้น จากผลคะแนน ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนเพิ่มขึ้น

สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น

### ๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมรับการอบรมฯ โดยวิธีการแจกแบบประเมินความพึงพอใจ ซึ่งสามารถเก็บรวบรวมได้จำนวน ๖๔ ชุด ผลสรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่า โดยรวมแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความพึงพอใจต่อโครงการฯอยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๔.๐๑ และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๗.๕๐

ดังนั้น ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๑

สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด มากกว่าร้อยละ ๘๐

### ๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

**๔. ข้อพิจารณา**

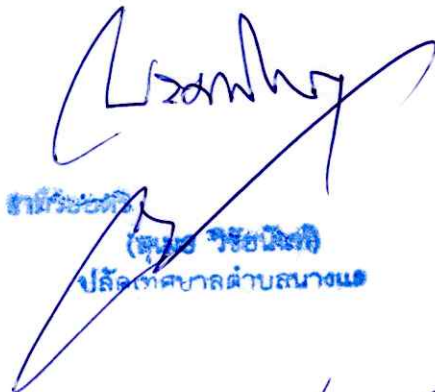
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการ  
ดำเนินโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นายदनัย ผาสุข)  
นิติกรชำนาญการ

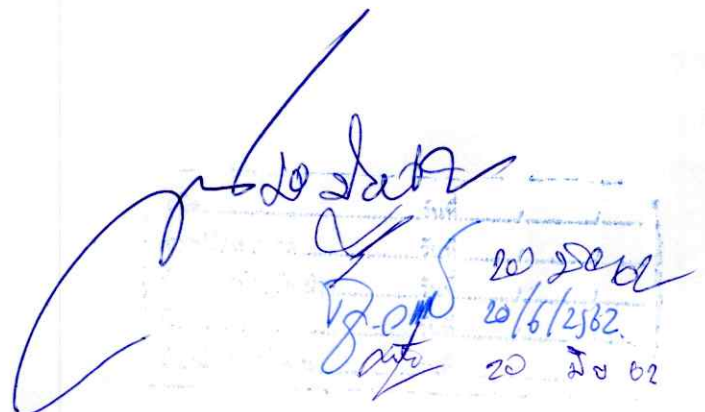
  
(นางอุษอร วงศ์ยศ)  
หัวหน้าฝ่ายธุรการ



**นางอุบล ไชยเลิศ**  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

  
ปลัดเทศบาล  
(นางอุษอร วงศ์ยศ)  
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)  
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

  
20 2562  
20/5/2562  
20 มี.ค 62

## รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล  
ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

โดย

งานนิติการ

ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ  
โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

**๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐**

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล รวมจำนวน ๖๐ คน

จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๖.๖๗

ดังนั้น การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

**๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น**

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม จากการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถสรุปผลคะแนนจากแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) รายละเอียด ดังนี้

แบบทดสอบก่อนการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ย ๕.๖๗ คะแนน

แบบทดสอบหลังการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ย ๘.๕๔ คะแนน

ดังนั้น จากผลคะแนน ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนเพิ่มขึ้น เฉลี่ย ๒.๘๗ คะแนน

สามารถสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น

**๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐**

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยวิธีการแจกแบบประเมินความพึงพอใจ ซึ่งสามารถเก็บรวบรวมได้จำนวน ๖๔ ชุด ผลสรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจ มีรายละเอียดดังนี้

**ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป**

**ตารางที่ ๑ จำแนกตามเพศ**

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	๔๑	๕๓.๙๕
ชาย	๓๕	๕๖.๐๕
รวม	๖๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศ หญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๕ รองลงมา เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๕

**ตารางที่ ๒** จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๐	๐.๐๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๑๑	๑๗.๑๘
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๒	๓๔.๓๘
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๖	๒๕.๐๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๕	๒๓.๔๔
<b>รวม</b>	<b>๖๔</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๘ รองลงมาเป็นผู้ที่มีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และลำดับสุดท้าย คือ ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๒๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ตามลำดับ

**ตารางที่ ๓** จำแนกตามผู้เข้ารับการอบรม

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๖.๒๕
สมาชิกสภา	๕	๗.๘๑
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล	๔๓	๖๗.๑๙
กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	๑๒	๑๘.๗๕
ประชาชนทั่วไป	๐	๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๖๔</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๙ รองลงมาเป็นกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ถัดมาเป็นสมาชิกสภา คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๑ และลำดับสุดท้ายเป็นคณะผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๕

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ**

**ตารางที่ ๓** ตารางแสดงค่าเฉลี่ยเป็นร้อยละ ของความคิดเห็นผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านที่ ๑ ด้านวิทยากร</b>					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๗.๐๖	๔๑.๑๘	๕.๘๘	๐	๐
๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๙.๗๑	๕๐.๐๐	๔.๔๑	๐	๐
๑.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑.๑๘	๕๐.๐๐	๒.๙๔	๐	๐
๑.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๕.๕๙	๔๑.๑๘	๗.๓๕	๐	๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านที่ ๒ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร</b>					
๒.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๕๕.๘๘	๓๖.๗๖	๑.๔๗	๐	๐
๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์ฝึกอบรม	๖๑.๗๖	๒๗.๙๔	๔.๔๑	๐	๐
๒.๓ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๒.๙๔	๓๓.๘๒	๗.๓๕	๐	๐
๒.๔ อาหารว่าง และเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๕๗.๓๕	๓๒.๓๕	๔.๔๑	๐	๐
<b>ด้านที่ ๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๓.๑ หลังเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นมากเพียงใด	๓๙.๗๑	๒๖.๔๗	๒๗.๙๔	๐	๐
๓.๒ ความรู้ ความเข้าใจ ที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม	๔๒.๖๕	๔๕.๕๙	๕.๘๘	๐	๐
๓.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมในแต่ละหัวข้อ	๔๘.๕๓	๔๔.๑๒	๑.๔๗	๐	๐
<b>ด้านที่ ๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๔.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	๓๙.๗๑	๔๘.๕๓	๕.๘๘	๐	๐
๔.๒ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่หรือถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๔.๑๒	๔๗.๐๖	๒.๙๔	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๖๑๖.๑๘</b>	<b>๕๒๕.๐๐</b>	<b>๘๒.๓๕</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>

จากตารางที่ ๔ จากการประเมินผล พบว่าโดยรวมแล้วผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความพึงพอใจต่อโครงการฯอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔๔.๐๑ และมีความพึงพอใจต่อโครงการฯอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓๗.๕๐

ดังนั้น ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๑ ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๘๐

**ตอนที่ ๓ สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม**

- มีความรู้เพิ่มขึ้น
- นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

**ตอนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ**

- เห็นควรมีการจัดความรู้ให้แก่ประชาชนในครั้งต่อไป